

中华人民共和国国家标准

《感官分析 感官评价员的选拔和培训》（征求意见稿）

编制说明

一、任务来源

本国家标准列入国家标准化管理委员会国家标准制修订项目计划任务，项目计划号“20232089-T-469”本项目由 SAC/TC 566 全国感官分析标准化技术委员会提出并归口，定于 2025 年完成上报。本标准拟等同采用 ISO 8589:2023 《Sensory analysis—Selection and training of sensory assessors》。

二、标准编制的意义及作用

感官分析是一门通过感觉器官对产品的感觉特性进行评价的科学，已被广泛应用于食品、护理品、家电等相关企业、研究机构和市场监管部门。企业将感官分析技术应用于产品原材料检验、工序检验和贮藏检验；利用感官技术研制产品加工，实现产品升级和新产品创制；或依据感官分析标准进行产品的市场监管和质量检验，防止假冒伪劣，保护消费者合法权益。

感官分析以人为仪器，感官评价员及评价员组成的感官小组组建成一台“测量仪器”，进行产品的感官测量和评价。感官评价结果准确性和精确性很大程度上取决于感官评价员。为了确保实验结果精准，感官评价员的招募、培训以及测试过程均非常谨慎，需要投入大量的培训时间和经费。

随着感官分析技术与标准化研究的深入发展，我国已颁布感官分析通用基础国家标准 32 项，其中人员标准就有 5 项，包括其中 GB/T 6291.1—2012 和 GB/T 16291.2—2010 分别给出了优选评价员和专家评价员的招募、选拔和培训的具体程序和要求，确保整个感官评价过程的精准。其中，GB/T 16291.2—2010 是 GB/T 16291—1996 的第一次修订版本，等同采用国际标准 ISO 8586-2:2008 《感官分析—选拔、培训和管理评价员一般导则—第 2 部分：专家评价员》（Sensory analysis—General guidance for the selection, training and monitoring of assessors—Part 2: Experts sensory assessors）。除 ISO 8586-2:2008 外，ISO 8586 还包括 ISO 8586-1:1993 《感官分析—选拔、培训和管理评价员一般导则—第 1 部分：优选评价员》，该标准主要涉及优选评价员的招募、选拔和培训。2012 年，

ISO 合并了 ISO 8586-1:1993 和 ISO 8586-2:2008，形成新的 ISO 8586:2012《感官分析—选拔、培训和管理优选评价员与专家评价员的一般导则》。2023 年对该标准进一步修改，改名为 ISO 8586:2023《感官分析—感官评价员的选拔和培训》，并对感官评价员的类别、选拔、培训和验证等主要技术内容进行了改动。

因此，为了与国际标准同步，本项目拟对标准 GB/T 16291.2—2010 提出修订，同步修改和完善相应部分的技术内容，旨在规范和提升我国感官评价员的技术能力，提高我国感官分析的水平，增强政府机构的食品监管能力以及食品企业运用感官分析进行产品定位、质量控制和风味营销的能力。

三、标准编制原则

本文件提供了感官评价员的选拔和培训的指导，给出了感官分析活动技术要素需关注的要点。文件制定的基本原则如下：

（一）标准编制原则

1. 遵从国家标准编制要求的原则

依据 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和编写规则》和 GB/T 1.2—2020《标准化工作导则 第 2 部分：以 ISO/IEC 标准化文件为基础的标准化文件起草规则》。

2. 与其他相关标准协调的原则

本文件是我国感官分析标准体系中的国家标准之一，属于人员方法标准。在标准技术内容制定上，本文件与国内现行有效的相关标准相协调、相互补充，既力求于感官分析方法标准体系完善，同时保证体系内各标准在术语、符号、概念的使用和方法等方面与现有标准配套协调。规范性引用标准如下：

ISO 5492 感官分析 术语（Sensory analysis—Vocabulary）（GB/T 10221—2021，IDT）

ISO 6658 感官分析 方法学 总论（Sensory analysis—Methodology—General guidance）（GB/T 10220—2012，IDT）

ISO 8589 感官分析 建立感官分析实验室的一般导则（Sensory analysis—General guidance for the design of test rooms）（GB/T 13868—2009，IDT）

四、主要工作过程

1. 确立编制原则和实施制定工作计划

起草组首先制定了标准编制的4项原则和依据,对感官分析/检测活动的技术要素需要关注的质量控制要点进行分析提炼,形成了国家标准初稿。依据 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分:标准化文件的结构和编写规则》、GB/T 1.2—2020《标准化工作导则 第2部分:以ISO/IEC标准化文件为基础的标准化文件起草规则》和 GB/T 20001.7-2017《标准的编写:指南标准》中规定的要求,形成标准文件《感官分析 感官评价员的选拔和培训》。

2. 征求意见并组织进行标准验证

为考察新标准的实用性和可操作性,标准的征求意见稿和编制说明将发至全国,广泛征求相关主管部门、科研单位、质量监督机构、检测机构、高等院校、生产企业等相关方意见,目前正在组织相关企业单位和科研机构进行新标准试用及验证。

五、标准的主要内容

(一) 标准主要框架

本文件内容包括范围、规范性引用文件、术语和定义、感官评价员的招募和初步筛选、筛选、感官评价员的培训、感官小组表现和培训有效性验证、小组的管理和维护等内容。

(二) 主要修订内容

1. 修改了文件的名称:将2010版的文件名称“感官分析—选拔、培训和管理评价员的一般导则—第2部分:专家评价员”修改为“《感官分析 感官评价员的选拔和培训》”。

2. 增加了文件的范围,现文件的范围为“本文件给出了开展食品和饮料以及家用和个人护理产品感官评价的优选感官评价员和专家感官评价员的选拔准则和培训程序。本文件适用于通过感觉器官对产品进行感官评价相关的所有行业。”

3. 修改了规范性引用文件,补充了与ISO标准相对应的国家标准。

4. 增加了术语和定义,特别是新增了初级评价员定义、感官小组培训、均匀性、轮次,修改了优选评价员的定义,重点包括:

——初级评价员 (screened sensory assessor): 已通过感官能力筛选的感官评价员 (3.1)。

——优选感官评价员 (trained sensory assessor): 接受过一种或多种感官方

法培训的感官评价员（3.1）。

——专家（expert）：针对某领域，有能力根据其知识或经验给出观点的人员。

5. 删除了专家评价员的选拔，增加了感官评价员的招募和预选，重点内容如下：

——给出了感官评价的4种类型评价员：准感官评价员，初级感官评价员，优选感官评价员，专家感官评价员。同时，修改了感官评价员的招募、筛选和培训流程图及具体内容。

——补充了感官评价员招募相关技术内容，修改了初选的相关要求，例如对心理要求中的“责任感和专注能力、判断能力、合作意愿”等进行了强调和补充。

6. 补充了感官筛选相关的技术内容，具体从视觉、味觉、嗅觉、质地（触觉）和听觉等生理方面以及描述能力等表达能力详细给出了相关筛选方法流程、具体筛选物质及浓度示例以及判定方法等。

7. 补充了感官评价员培训的原则、一般要求、步骤和训练等技术内容，对于培训内容进一步解释，并且增加了相关检测试验材料和示例以及增加了用于辨别测试的产品示例，以及特定产品培训和特定方法的培训。

8. 删除了评价员表现的监督与测试，补充了感官小组表现和培训有效性的验证相关内容。

9. 修改了小组的管理与维护中的内容，增加了附加培训相关内容，主要是对于受过训练的感官员，表现水平更高的，可以进行专家评价人员的培训。

10. 删除了附录 A 评价员和评价小组的重复性和再现性内容，新增了附录 A~附录 G 关于颜色、质地识别程序、清除剂和味觉清口剂以及相关标度的示例。

六、与有关的现行法律法规和强制性标准的关系

本文件是我国相关感官分析国家标准在分析环境和人员管理方面的配套标准，我国于2010年发布了GB/T 16291.2—2010《感官分析 选拔、培训和管理 评价员一般导则 第2部分：专家评价员》，该标准等同转化了国际标准ISO 8586-2:2008。但ISO在2012年将ISO 8586-1:2008和ISO 8586-2:2008进行合并后新发布了ISO 8586-2012。后期进一步修订了该标准，于2023年发布了

ISO8586:2023。因此，本项目拟对 GB/T 16291.2-2010 进行同步修订，同步修改和完善相应部分的技术内容，保持与国际先进标准同步。

七、标准性质的建议

建议本文件作为推荐性国家标准进行制定。

八、重大分歧意见处理依据

本文件制定过程中无重大分歧意见。

九、贯彻国家标准的要求和措施建议

建议标准实施后组织标准宣贯，以使企业、检测机构及科研院校、研究机构等更好地了解标准内容，理解其技术要点，促进标准顺利实施。建议标准“发布即实施”。

十、替代或废止现行有关标准的建议

无

十一、其他应予说明的事项

无

《感官分析 感官评价员的选拔和培训》标准起草工作组

二〇二四年六月